



ACCORDO SINDACALE

Accordo riguardante il rinnovo contrattuale per il triennio 2016-2018

La Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale

Visto il Contratto Collettivo Integrativo riguardante il trattamento giuridico ed economico dei collaboratori ed esperti linguistici di Ateneo sottoscritto in data 19 giugno 2008;

Vista l'integrazione di data 11 febbraio 2010 al Contratto Collettivo Integrativo riguardante il trattamento giuridico ed economico dei collaboratori ed esperti linguistici di Ateneo sottoscritto in data 19 giugno 2008;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2016-2018 per il personale tecnico amministrativo e collaboratore esperto linguistico sottoscritto in data 21 luglio 2016, secondo quanto previsto dalle Linee di indirizzo contenute nella delibera del C.d.A. di data 26 gennaio 2016 e dal Regolamento disciplinante gli ambiti della contrattazione integrativa provinciale emanato con D.R. n. 390 di data 8 luglio 2013, dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) con la partecipazione dei rappresentanti dell'Università e dalle organizzazioni sindacali del personale della medesima, ai sensi dell'art. 7 del Decreto Legislativo 18 luglio 2011, n. 142;

Visto in particolare l'articolo 4 del sopraccitato Contratto collettivo integrativo;

Visti i nuovi contratti di lavoro individuali, con incremento dell'impegno orario rispetto a quello standard previsto dal CCNL, stipulati dal personale CEL nel mese di novembre 2017;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e Ricerca, relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018;

Considerato necessario riconoscere al personale CEL l'adeguamento stipendiale previsto dal sopraccitato Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

concordano

di riconoscere al personale CEL gli adeguamenti retributivi previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 19 aprile 2018 ("tabella A2 - Università" del C.C.N.L.) a far data dal 1° gennaio 2016;

di riconoscere al personale CEL, il cui impegno orario sia superiore alle 500 ore/anno, gli incrementi previsti dal C.C.N.L. opportunamente riproporzionati in base al numero di ore/anno, così come da allegata tabella;



di riconoscere l'elemento perequativo al personale CEL il cui trattamento economico non superi i 26.000,00 euro annui lordi, così come da allegata tabella.

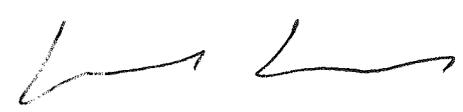
Trento, 27 luglio 2018

La Delegazione di parte pubblica

Giorgio Boley


La Delegazione di parte sindacale

OO.SS.

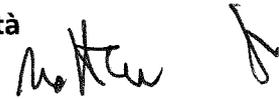
FLC-CGIL 

CISL Università



UIL RUA

CSA - Cisl Università



R.S.U.









Incrementi mensili della retribuzione tabellare
Valori da corrispondere per 13 mensilità

Dal 01.01.2016	Rideterminato dal 01.01.2017	Rideterminato dal 01.10.2017 (nel caso di cambio orario)	Rideterminato dal 01.03.2018
4,35	13,16		42,02
5,22	15,79	15,79	50,42
		17,11	54,63
		18,42	58,83
		19,74	63,03
		21,06	67,23

500 ore
600 ore
650 ore
700 ore
750 ore
800 ore

Elemento perequativo
Valori da corrispondere nell'anno 2018 per 10
mensilità dal 1° marzo al 31 dicembre 2018

Fascia 1	Fascia 2	Fascia 3
25,00	22,00	20,00
13,00	9,00	8,00
8,00	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-

Incrementi mensili da marzo 2018
Valori comprensivi di elemento perequativo

Fascia 1	Fascia 2	Fascia 3
67,02	64,02	62,02
63,42	59,42	58,42
62,63	54,63	54,63
58,83	58,83	58,83
63,03	63,03	63,03
67,23	67,23	67,23

N.B. emolumenti spettanti, ai sensi del CCNL 2016-2018, parametrati al numero di ore dei contratti individuali di UniTrento, rispetto alle 500 ore previste dal CCNL

(Handwritten signatures and initials)